

V CONFERENZA NAZIONALE SULLE POLITICHE DELLA DISABILITÀ

SOLIDARIETÀ' TRA LAVORATORI

Audiod Terzi: Responsabile Risorse Umane e Organizzazione Busitalia Sita Nord

Eliseo Grasso: Coordinatore Nazionale Mobilità/Tpl Fit Cisl

FIRENZE 16 SETTEMBRE 201

Azienda Busitalia Sita Nord

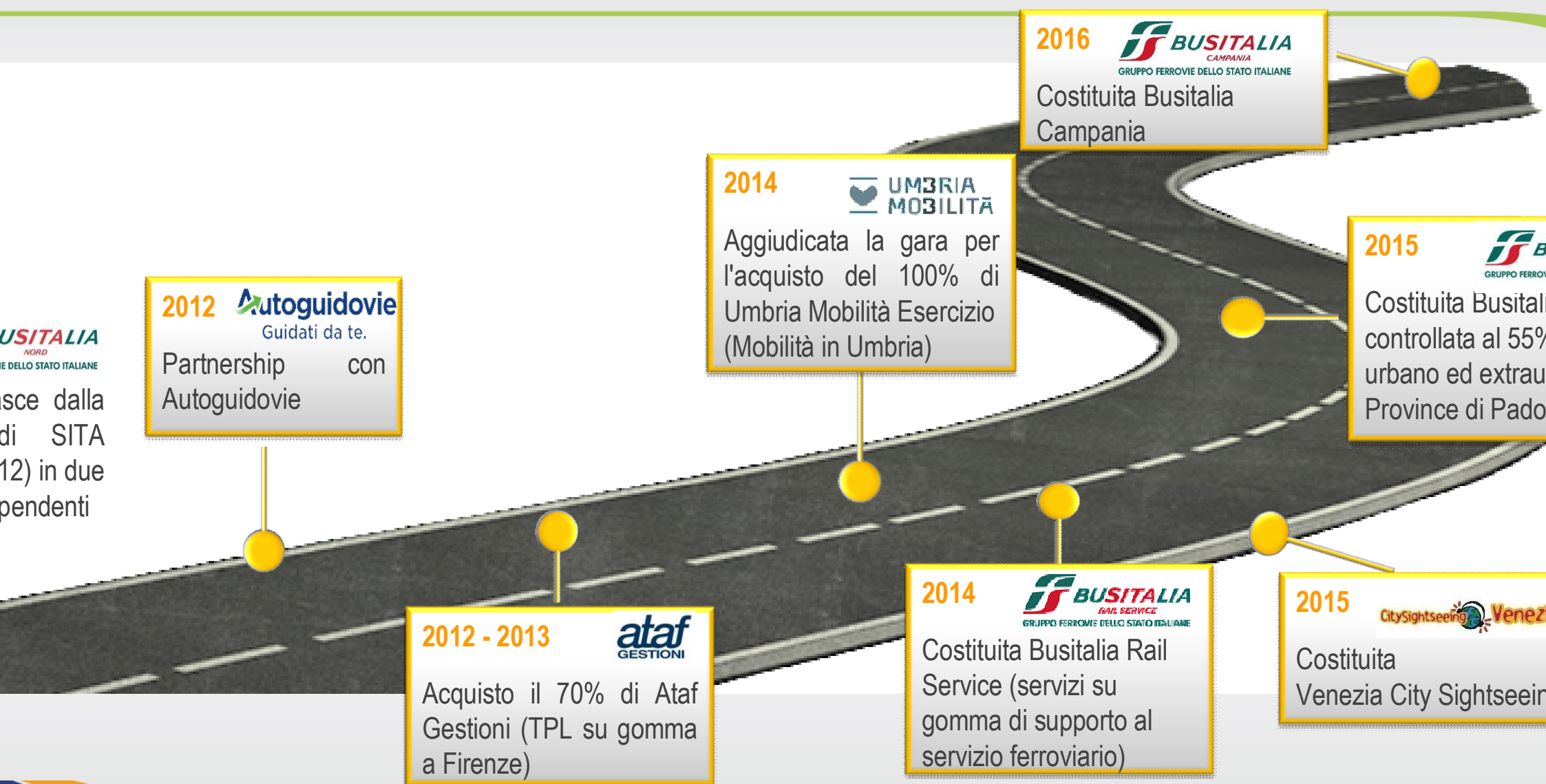


--- Direzioni Regionali ---

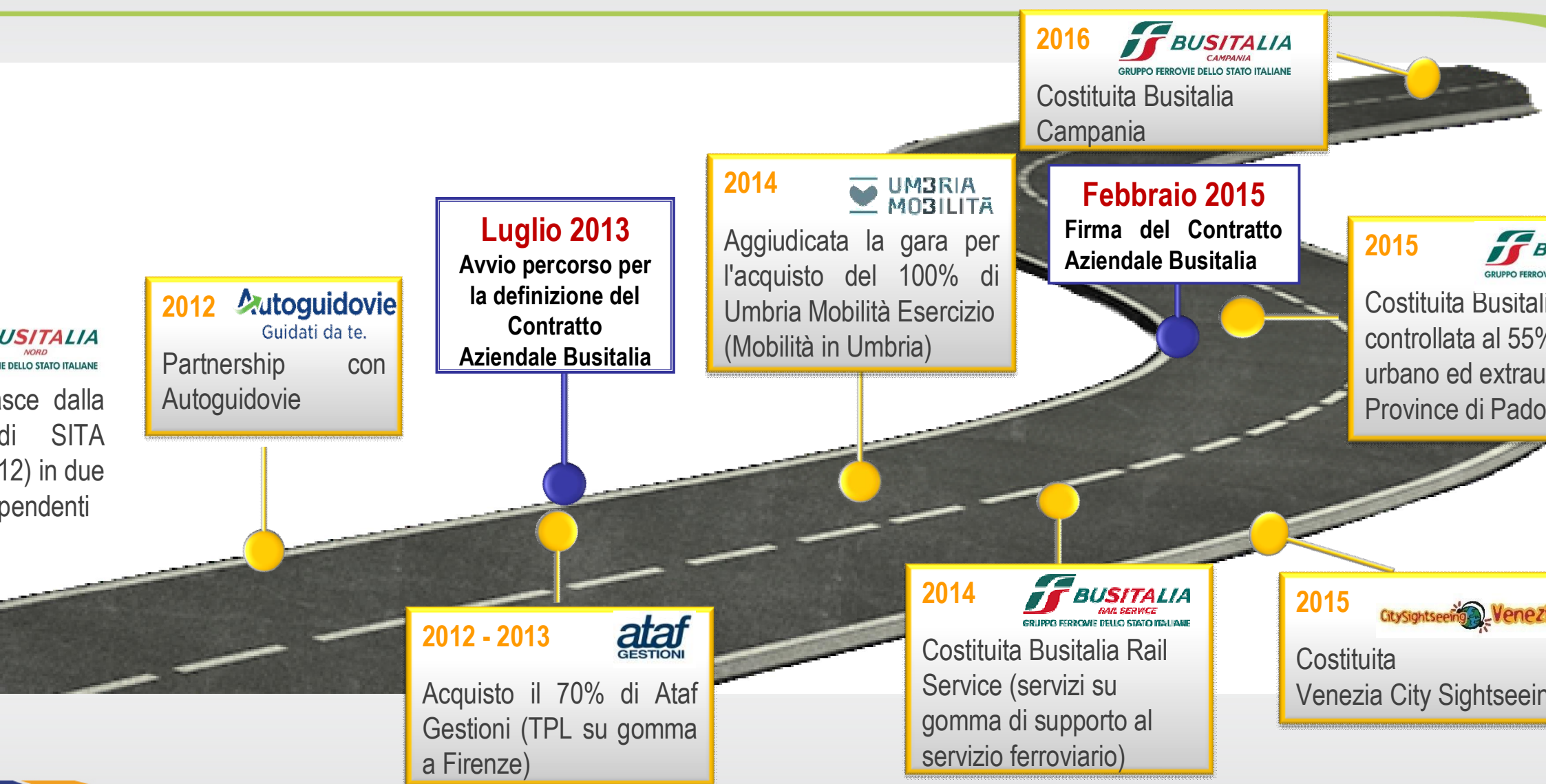


Busitalia sviluppa servizi di mobilità nel settore del Trasporto Pubblico Locale, offrendo, direttamente o tramite Società controllate, collegamenti urbani ed extraurbani in

percorso di sviluppo aziendale



percorso di sviluppo con le parti sociali



la prospettiva condivisa: il Contratto Aziendale

una importanza che travalica la dimensione aziendale perché
te di:

onizzazione” dei trattamenti economici connessa al superamento
e differenti discipline normative legate al lavoro sia aziendali
e locali;

re punto di riferimento per future acquisizioni con l'applicazione di
normativa specifica “unica” per tutto il personale viaggiante

venire in modo strutturale sul **Welfare aziendale**

Una nuova dimensione: t
personale dell'azienda, pur collo
diverse realtà del territorio naz
coerente con una concezione
sviluppo su scala nazionale
strumento per lo SVILUPPO -

► **Una novità assoluta nell'attuale sistema del trasporto pubblico locale italiano**

► **Una scelta condivisa con le rappresentanze sindacali Nazionali, Regionali, Territoriali ed Aziendali**



percorso di semplificazione del legislatore

legge francese n. 459
del 09/05/2014, nota
come Loi Mathys

Luglio 2013
Avvio percorso per
la definizione del
Contratto
Aziendale Busitalia

Settembre 2015

Decreto Legislativo n.151
attuativo della legge delega
n.183

Febbraio 2015
Firma del Contratto
Aziendale Busitalia

Dicembre 2014

Legge Delega n.183 in
materia di.....tutela e
conciliazione delle esigenze
di cura, vita e lavoro



ARTICOLO VII del Contratto Collettivo Aziendale è dedicata al WELFARE: - La Solidarietà tra i lavoratori -

l'articolo 88 recita: ***Nel rispetto di quanto stabilito dalle vigenti norme di legge.....***

Legge Delega dicembre 2014 art 1 comma 9): «..eventuale riconoscimento, compatibilmente con il diritto ai riposi settimanali ed alle ferie annuali retribuite, della possibilità di cessione fra lavoratori dipendenti dello stesso datore di lavoro dei giorni di riposo aggiuntivi spettanti in base al contratto collettivo nazionale in favore del lavoratore genitore di figlio minore che necessita di presenza fisica e cure costanti per le particolari condizioni di salute».»;

È prevista la cessione da parte dei lavoratori di tutti o parte dei giorni permessi aggiuntivi in favore del lavoratore che si trovi in particolari condizioni.

li Permessi?

➤ I giorni di permesso aggiuntivi e/o ulteriori rispetto a quelli irrinunciabili e non cedibili

uale misura?

➤ Tutti o in parte, a giornate intere

quali condizioni?

➤ Dopo aver utilizzato tutte le possibilità a sua disposizione.

Costituzione di un **Í Monte giornate permessi emergenzal**

ARTICOLO VII del Contratto Collettivo Aziendale è dedicata al WELFARE:

- La Solidarietà tra i lavoratori -

Le condizioni che permettono la cedibilità:

Malattia grave del lavoratore di cui alle casistiche previste dall'Accordo Nazionale del 19 settembre 2011.

deve aver esaurito tutte le spettanze di ferie e permessi personali

deve aver fruito di tutto il periodo di malattia che non gli comporti una riduzione della retribuzione

esistenza o malattia dei familiari di 1° grado conviventi.

Presentazione della richiesta alla Commissione Bilaterale e Paritetica appositamente costituita a livello territoriale

ARTICOLO VII del Contratto Collettivo Aziendale è dedicata al WELFARE:

- La Solidarietà tra i lavoratori -

MODALITÀ

- Presentazione della Documentazione e inoltro della richiesta in Azienda - anche tramite l'Organizzazione Sindacale cui conferisce il mandato e/o la R.S.U. .
- Emissione di un apposito comunicato al personale indicante modalità e termini per la cessione.

COMMISSIONE

Le modalità di funzionamento della Commissione Paritetica Bilaterale territoriale e la procedura per accedere ai permessi saranno oggetto di specifico regolamento che definirà le condizioni di accesso che garantiranno in rispetto della Privacy, la gratuità e l'imparzialità nell'assegnazione dei permessi rispetto alle eventuali richieste

Grazie
per
l'attenzione